



**Meilleurs milieux  
de travail au Canada  
pour les employés  
atteints d'arthrite**

Présentation de  
candidature, page 1 de 3

Date limite des candidatures

**15 septembre 2020.**

Pour une description  
complète des modalités et  
conditions, [cliquez ici.](#)

Le comité ACE (Arthritis Consumer Experts), organisation chef de file la plus importante au Canada militant en faveur des patients arthritiques, offre aux personnes atteintes d'arthrite, à leurs familles, amis et collègues, du soutien, de l'information fondée sur la recherche et une formation en sensibilisation à l'arthrite. Nous aidons les personnes atteintes d'arthrite à prendre en charge leur maladie et à améliorer leur qualité de vie. Le comité ACE milite activement en faveur des arthritiques par l'entremise de son groupe de programmes JointHealth™.

Les 6 millions de Canadiennes et Canadiens atteints d'arthrite ont un impact important sur la main-d'œuvre et l'économie du pays. En fait, l'arthrite est la principale cause d'incapacité au travail au Canada. Dans cette optique et compte tenu que les organisations et entreprises prospères veillent davantage aux besoins de leurs employés atteints d'arthrite, le comité ACE a annoncé la création du prix « *Meilleurs milieux de travail au Canada pour les employés atteints d'arthrite* », dans le cadre de l'élargissement de son programme en milieu de travail pour les personnes arthritiques.

Le prix « *Meilleurs milieux de travail au Canada pour les employés atteints d'arthrite* » est une recherche à l'échelle nationale afin de découvrir et honorer l'organisation ou l'entreprise offrant un milieu de travail exceptionnel pour leurs employés atteints d'arthrite.

Votre milieu de travail nous intéresse. Si vous êtes un employeur ou un employé, n'hésitez pas à répondre à ce sondage afin d'évaluer la convivialité de votre environnement de travail pour les personnes atteintes d'arthrite. En remplissant ce formulaire, vous consolidez les pratiques déjà bien établies tout en identifiant de nouvelles occasions d'amélioration pour vos employés atteints d'arthrite.

Le sondage met l'accent sur des critères liés aux meilleures pratiques sur un lieu de travail dans les secteurs suivants : le lieu physique de travail, la formation des employés et les avantages organisationnels. Veuillez répondre avec soin et sans inquiétude puisque toutes les réponses resteront strictement confidentielles.

***Nouveaux critères***

Cette année, le comité ACE s'intéresse particulièrement à l'identification des meilleures pratiques en ce qui concerne les mesures que les employeurs prennent pour réduire le risque d'exposition à la COVID-19. Dans le cas des employés souffrant de maladies rhumatismales auto-immunes et d'autres qui présentent des facteurs de risque de maladies graves, le comité ACE aimerait savoir comment les employeurs fournissent des aménagements équitables sur le lieu de travail (par exemple, la réaffectation des rôles ou tâches).

Merci de votre intérêt et de votre aide dans le projet du comité ACE de souligner les efforts des organisations et entreprises chefs de file du Canada à créer un milieu de travail optimal pour leurs employés atteints d'arthrite.



Nom de l'entreprise ou de l'organisation :

Industrie ou secteur d'activité de l'entreprise ou de l'organisation :

Nombre d'employés :

Emplacement du siège social :

Êtes-vous un employé actuel ou un ancien employé ?

Votre poste :

Votre nom :

Numéro de téléphone :

Courriel :

Description de tâches (genre de travail et rémunération) :

### 1. Décrire les forces et les faiblesses de votre milieu de travail dans les secteurs suivants :

#### a. Avantages organisationnels

(Veuillez tenir compte dans votre réponse des avantages sociaux comme le lieu physique de travail, l'assurance maladie, le remboursement par un régime d'assurance complémentaire des médicaments et services prescrits contre l'arthrite, la prestation d'invalidité à court et long terme, les politiques de travail à la maison, les possibilités de partage de poste, les horaires de travail flexible, les congés de maladie ou congés spéciaux, les politiques sur les congés, l'aide au retour au travail, les soins aux enfants).

#### b. Lieu physique de travail

(Veuillez tenir compte dans votre réponse de l'adaptabilité du poste de travail et des programmes liés à l'ergonomie ou au poste de travail, des installations de conditionnement physique sur place, des pauses d'étirement et de remise en forme, des casiers pour vélos et douches, des choix santé à la cafétéria ou dans les machines distributrices).



1. Décrire les forces et les faiblesses de votre milieu de travail dans les secteurs suivants (suite) :

**c. Formation des employés**

(Veuillez tenir compte dans votre réponse des programmes de formation pour employés sur des sujets comme la santé et le relais à tous les employés, par l'entremise d'outils de communication [comme des lettres, dépliants, bulletins, site Internet ou Intranet] de renseignements sur l'arthrite, l'ergonomie et le bien-être, du programme de conseils aux employés, des politiques de santé et de bien-être, de la communication sur le régime collectif d'avantages sociaux, de groupes d'entraide par les pairs).

2. Si vous avez des idées à communiquer à la direction de votre organisation ou entreprise sur des moyens de mieux satisfaire les besoins des employés atteints d'arthrite, nous vous encourageons à les inscrire ici :

**Lorsque vous avez terminé :**

- Veuillez retourner le formulaire **par la poste à :**

Arthritis Consumer Experts, #210 - 1529 West 6th Avenue, Vancouver, C.-B. V6J 1R1

- Ou scanner le formulaire rempli et l'expédier **par courriel** à [awards@jointhealth.org](mailto:awards@jointhealth.org)